

Construction et gestion du plan de développement des compétences - 2 jours

<p>Intervenant Consultant formateur en management</p> <p>Durée Journée présentielle 2 jours soit 14 heures</p> <p>Participants Session de 4 personnes minimum et de 12 maximum</p> <p>Lieu Paris Autres lieux possibles</p> <p>Moyens Ordinateur/PC, Vidéoprojecteur, Paperboard, Supports pédagogiques</p> <p>Coût intra A définir</p> <p>Sanction de la formation : attestation de formation</p> <p>Modalités d'accès : Contactez-nous au 01 45 90 14 80 ou contact@altiusconseil.fr</p> <p>Modalités d'accès : Nos formations sont réalisées sur mesure. Nous programmerons les dates en fonction de vos contraintes et de nos disponibilités</p> <p>Accessibilité : Certaines salles ne sont pas accessibles aux personnes à mobilité réduite. Contactez-nous en cas de besoins spécifiques</p>	<p>Objectifs de la formation Construire et gérer le plan de développement des compétences</p>	<p>Public concerné</p> <ul style="list-style-type: none"> - Responsable de formation - dirigeant
	<p>Méthodes pédagogiques</p> <ul style="list-style-type: none"> - Apports théoriques et séquence participative, travail en sous-groupe, - Utilisation de supports vidéo - Mises en situation en trinômes avec utilisation des 	<p>Objectifs pédagogiques</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maitriser la législation de la formation - Maitriser les dispositifs de formation - Elaborer le plan de formation - Optimiser le budget formation - Réaliser un suivi administratif
	<p>Objectifs opérationnels</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mettre en place une stratégie et des outils pour développer mes compétences 	
<p>Prérequis : Aucun</p>		
<p>Programme</p>		
<p>Cadre juridique du plan de formation</p> <ul style="list-style-type: none"> - Obligations de l'employeur - Le développement des compétences de vos collaborateurs 		
<p>Elaborer une politique formation en lien avec la stratégie de l'entreprise</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mesure des écarts - Stratégie de parcours qualifiants 		
<p>Recueillir et analyser les besoins de formation</p> <ul style="list-style-type: none"> - Comment recueillir les besoins - Définir des priorités 		
<p>Les dispositifs de formation</p> <ul style="list-style-type: none"> - Financement entreprise - Financement OPCA 		
<p>Elaboration budgétaire et optimisation des financements</p> <ul style="list-style-type: none"> - Chiffrer son plan de formation - Choisir le dispositif le mieux adapté 		
<p>Mise en œuvre du plan de formation</p> <ul style="list-style-type: none"> - Achat de formation - Modalités pédagogiques 		
<p>Suivi qualitatif et évaluation du plan de formation</p> <ul style="list-style-type: none"> - Evaluation de la qualité - Retour sur investissement (ROI) 		

Version 02 2020