MANAGER LA DIVERSITE

Intervenant
Le formateur est un professionnel qualifié qui possède une réelle expérience en entreprise

Durée
1 Jour

Participants
Session de 4 personnes minimum et de 12 maximum

Lieu
Paris, Lille, Strasbourg, Caen, Dijon (Autres lieux possibles)

Moyens
Ordinateur/PC, Vidéoprojecteur, Paperboard, Supports pédagogiques

Tarifs :
Inter : *337,97*€ HT
Intra : 1 416,98

Sanction de la formation :
attestation de formation

Modalités d'accès : *Contactez-nous au*
01 45 90 14 80 ou
contact@altiusconseil.fr

Délai d'accès :
Dates de formations sur le site ACN ATLAS
Intra programmée sur mesure

Accessibilité aux personnes handicapées :
Contactez-nous en cas de besoins spécifiques, nous mettrons tout en œuvre pour adapter notre formation

Modalités d'évaluation : *Les acquis des stagiaires sont évalués par questionnaire*

Public concerné
- Managers, avec équipe ou transversal

Méthodes pédagogiques
- Présentation
- Travaux pratiques, exercices applicatifs et QCM
- Echange collectif
- Partage d'expérience
- Mises en situation

Objectifs pédagogiques
- Comprendre ce que recouvre la notion de diversité et ses enjeux
- Identifier les différentes formes de diversité (intergénérationnelle, interculturelle, handicap…) et les autres…
- Comprendre les biais cognitifs ou inconscients qui freinent la diversité
- Adapter son management et sa communication autour de différentes situations : le recrutement, l'apprentissage, la communication
- Passer de la diversité à l'inclusion

Prérequis :
Aucun

Programme

Jour 1

Présentation de la formation
- Retour d'expérience des stagiaires
- Définition des attentes de chaque stagiaire
- Présentation de la formation

La diversité et ses enjeux
- Une notion fortement connectée aux évolutions sociétales
- Les enjeux pour les entreprises
- Le champ de la diversité
- De la diversité à l'inclusion : une entreprise inclusive est une entreprise qui crée les conditions, au sein même de son organisation, pour que chacune et chacun puisse développer tout son potentiel en s'appuyant sur la différence qu'il-elle apporte
- De l'égalité à l'équité

Eclairage sur les biais cognitifs
- Comprendre le rôle des biais cognitifs dans la relation à l'autre
- Connaitre les biais cognitifs les plus couramment observés dans les organisations : le biais de confirmation, l'effet de halo, l'effet Pygmalion
- Mettre en œuvre les meilleures stratégies et réponses pour une prise de conscience

Intégrer la diversité dans ses actes de management

- Une étape clé : L'écoute et la connaissance des talents de son équipe
- Diversité et apprentissage
- Diversité et communication
- Les bonnes pratiques recommandées : mixer les regards, permettre l'expression des besoins et de la singularité de chacun, travailler en mode participatif

Conclusion et engagements de mise en œuvre

Version 10 2023