ALTIUS CONSEIL

PRATIQUER LE MANAGEMENT PARTICIPATIF

Intervenant
Le formateur est un professionnel qualifié qui possède une réelle expérience en entreprise

Durée
2 Jour soit 14 heures

Participants
Session de 4 personnes minimum et de 12 maximum

Lieu
Paris, Lille, Strasbourg, Caen, Dijon (Autres lieux possibles)

Moyens
Ordinateur/PC, Vidéoprojecteur, Paperboard, Supports pédagogiques

Tarifs ACN ATLAS :
Inter : *675.95* € HT
Intra : *2833.95 € HT*

Sanction de la formation :
attestation de formation

Modalités d'accès : *Contactez-nous au 01 45 90 14 80 ou contact@altiusconseil.fr*

Délai d'accès :
Dates de formations sur le site ACN ATLAS
Intra programmée sur mesure

Accessibilité aux personnes handicapées :
Contactez-nous en cas de besoins spécifiques, nous mettrons tout en œuvre pour adapter notre formation

Modalités d'évaluation : *Les acquis des stagiaires sont évalués par questionnaire*

Public concerné
- Manager expérimenté

Méthodes pédagogiques
- Présentation
- Travaux pratiques, exercices applicatifs et QCM
- Echange collectif
- Partage d'expérience
- Mises en situation

Objectifs pédagogiques
- Comprendre les particularités du management participatif et ses bénéfices
- Connaitre les facteurs d'engagement des collaborateurs
- Cerner les conditions et modalités essentielles d'une collaboration réussie
- Initier le management collaboratif dans ses activités managériales
- Acquérir les clés de l'intelligence collective
- Déléguer en cultivant la confiance

Prérequis :
Aucun

Programme

Jour 1

Présentation de la formation
- Définition des attentes de chaque stagiaire
- Présentation de la formation
- Autodiagnostic de chaque participant sur sa maturité sur le management participatif

Comprendre les spécificités du management participatif
- Objectifs et bénéfices
- C'est / ce n'est pas

Cerner les conditions et modalités essentielles d'une collaboration réussie
- Retour sur les collaborations réussies (et/ou manquées) documentées avant la formation
- Identifier et prévenir les barrières à la collaboration
- Déterminer les principaux arguments et raisons de développer la collaboration
- Quand et dans quelles situations mettre en place le management participatif ?

Connaître et acquérir les postures favorables à adopter

- Connaitre les conditions incontournables : posture du manager, confiance, délégation
- Comment et avec qui collaborer ?
- Eclairages autour de M. Broadwell

Jour 2

Retours d'expériences

- Présentation des réflexions individuelles et pistes d'actions

Initier le management collaboratif dans ses pratiques managériales

- Le pilotage de la performance
- L'organisation de l'activité
- L'organisation apprenante

Acquérir les outils et méthodes de l'intelligence collective

- S'approprier plusieurs méthodes d'animation pour différentes situations : résolution de problèmes, séance de créativité, amélioration continue.

Conclusion et engagements de mise en œuvre

Version 02 2023